

ĐÁNH GIÁ THEO PHƯƠNG PHÁP 360 ĐỘ

LƯU Ý:

0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc

1 - Không chấp nhận được

2 - Cần cải thiện nhiều

3 - Chấp nhận được

4 - Tốt

5 - Trên mức mong đợi

* Required

1. Lĩnh vực: Giao tiếp

1. 1.1 Lắng nghe *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên sẵn sàng lắng nghe bạn trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên sẵn sàng lắng nghe các thành viên từ bộ phận/đơn vị khác trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên lắng nghe trong lúc mọi người trình bày ý kiến?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

3. 1.2 Xử lý thông tin *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên xử lý thông tin công tâm?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên xử lý thông tin?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên sử dụng từ ngữ để phê bình khi cấp dưới mắc lỗi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

5. 1.3 Truyền đạt hiệu quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên truyền đạt thông tin rõ ràng làm mọi người hiểu rõ vấn đề cần trao đổi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên diễn đạt vấn đề?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên sử dụng từ ngữ để trao đổi lịch sự, văn minh trong các cuộc họp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

2. Lĩnh vực: Lãnh đạo

7. 2.1 Xây dựng niềm tin *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên truyền cho cấp dưới niềm tin vào định hướng và sự phát triển của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên truyền cho cấp dưới niềm tin vào sản phẩm/dịch vụ do Công ty cung cấp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn tin tưởng nhân viên?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

12. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

3. Lĩnh vực: Thích nghi

13. 3.1 Thích nghi hoàn cảnh *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên thích nghi nhanh với các tình huống thay đổi trong Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên phàn nàn về những việc thay đổi định hướng, cơ cấu tổ chức, ... của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên phàn nàn về các bộ phận/đơn vị khác?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

15. 3.2 Tư duy sáng tạo *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên có sáng kiến trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên ủng hộ các sáng kiến trong công việc của mọi người đưa ra?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên khơi gợi các ý kiến sáng tạo cho cấp dưới?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

4. Lĩnh vực: Quan hệ

20. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

5. Lĩnh vực: Quản lý công việc

21. 5.1 Làm việc hiệu quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên làm việc hiệu quả?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên quản lý cấp dưới theo hiệu quả công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên quan tâm đến hiệu quả công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

23. 5.2 Năm vững công việc *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên nắm rõ chức năng, nhiệm vụ của bộ phận/đơn vị họ đang quản lý?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên nắm rõ công việc của cấp dưới?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên giúp bạn nắm bắt mục tiêu của bộ phận/đơn vị?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

6. Lĩnh vực: Thực hiện công việc

25. 6.1 Hành động *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên triển khai các hoạt động để thực hiện công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên hành động quyết liệt để đạt kết quả?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên biến lời nói thành hành động?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

26. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

27. 6.2 Đạt kết quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên làm việc hiệu quả thông qua công việc thực tế?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên đánh giá cấp dưới thông qua báo cáo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên tư vấn để cấp dưới đạt được hiệu quả công việc tốt hơn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

7. Lĩnh vực: Phát triển nhân viên

29. 7.1 Bồi dưỡng năng lực nhân viên *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên hướng dẫn cấp dưới để cải thiện năng lực làm việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên tạo điều kiện để cấp dưới tham gia học tập/các khóa đào tạo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên thường xuyên đào tạo cấp dưới trong quá trình làm việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

31. 7.2 Khích lệ hiệu quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên thường xuyên khích lệ trước mỗi kết quả cấp dưới đạt được trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên thường xuyên phân tích cho cấp dưới điểm được và chưa được trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên thường xuyên khuyến khích cấp dưới trước mỗi ý kiến cải thiện kết quả công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

8. Lĩnh vực: Phát triển bản thân

33. 8.1 Thể hiện sự cam kết *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên thực hiện các cam kết của mình?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ yên tâm trước các lời hứa của nhân viên?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên kiên quyết thực hiện các cam kết của mình trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

35. 8.2 Mong muốn hoàn thiện *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ nhân viên thường xuyên cập nhật các kiến thức mới?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên sẵn sàng học hỏi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên lắng nghe và điều chỉnh trước các góp ý của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms