

ĐÁNH GIÁ THEO PHƯƠNG PHÁP 360 ĐỘ

LƯU Ý:

0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc

1 - Không chấp nhận được

2 - Cần cải thiện nhiều

3 - Chấp nhận được

4 - Tốt

5 - Trên mức mong đợi

* Required

1. Lĩnh vực: Giao tiếp

1. 1.1 Lắng nghe *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT (Quản lý trực tiếp) sẵn sàng lắng nghe bạn trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT sẵn sàng lắng nghe các thành viên từ bộ phận/đơn vị khác trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT lắng nghe trong lúc bạn trình bày ý kiến?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

3. 1.2 Xử lý thông tin *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT xử lý thông tin công tâm?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT xử lý thông tin?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT sử dụng từ ngữ để phê bình khi bạn mắc lỗi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

5. 1.3 Truyền đạt hiệu quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT truyền đạt thông tin rõ ràng làm mọi người hiểu rõ vấn đề cần trao đổi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT diễn đạt vấn đề?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT sử dụng từ ngữ để trao đổi lịch sự, văn minh trong các cuộc họp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

2. Lĩnh vực: Lãnh đạo

7. 2.1 Xây dựng niềm tin *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT truyền cho bạn niềm tin vào định hướng và sự phát triển của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT truyền cho bạn niềm tin vào sản phẩm/dịch vụ do Công ty cung cấp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn tin tưởng QLTT?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

12. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

3. Lĩnh vực: Thích nghi

13. 3.1 Thích nghi hoàn cảnh *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT quyết định công việc linh hoạt theo từng hoàn cảnh?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT ứng biến đối với những thay đổi về định hướng, cơ cấu tổ chức của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT phối hợp công việc với những bộ phận khác trong Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

15. 3.2 Tư duy sáng tạo *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT có sáng kiến trong công việc của bộ phận/đơn vị?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT ủng hộ các sáng kiến trong công việc của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT khơi gợi các ý kiến sáng tạo từ bạn hoặc từ các thành viên khác?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

4. Lĩnh vực: Quan hệ

17. 4.1 Xây dựng mối quan hệ cá nhân *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ mối quan hệ cá nhân giữa bạn và QLTT?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT xây dựng mối quan hệ với các đồng nghiệp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT quan hệ với các bộ phận/đơn vị khác?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

19. 4.2 Hỗ trợ cho thành công của nhóm *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT đóng góp trong sự thành công của bộ phận/đơn vị?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT đóng góp trong sự thành công trong công việc của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT hỗ trợ các bộ phận/đơn vị khác trong hệ thống Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

5. Lĩnh vực: Quản lý công việc

21. 5.1 Làm việc hiệu quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT làm việc hiệu quả?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT quản lý bạn và các thành viên theo hiệu quả công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT quản lý bạn và các thành viên theo thời hạn hoàn thành công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

26. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

27. 6.2 Đạt kết quả *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT đánh giá bạn thông qua hiệu quả công việc thực tế?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT đánh giá bạn thông qua báo cáo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT tư vấn để bạn đạt được hiệu quả công việc tốt hơn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

7. Lĩnh vực: Phát triển nhân viên

32. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp tiếp xúc/ làm việc
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

8. Lĩnh vực: Phát triển bản thân

33. 8.1 Thể hiện sự cam kết *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT thực hiện các cam kết của mình với bạn và các thành viên khác?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn yên tâm trước các lời hứa của QLTT?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT kiên quyết thực hiện các cam kết của mình trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

35. 8.2 Mong muốn hoàn thiện *

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ QLTT thường xuyên cập nhật các kiến thức mới?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT sẵn sàng học hỏi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ QLTT lắng nghe và điều chỉnh trước các góp ý của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms