

# ĐÁNH GIÁ THEO PHƯƠNG PHÁP 360 ĐỘ

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

\* Required

## 1. Lĩnh vực: Giao tiếp

### 1. 1.1 Lắng nghe \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ sẵn sàng lắng nghe của bạn khi nhân viên trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ sẵn sàng lắng nghe của bạn khi các thành viên từ bộ phận/đơn vị khác trình bày và chia sẻ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ lắng nghe của bạn khi nhân viên trình bày ý kiến?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

3. 1.2 Xử lý thông tin \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ xử lý thông tin công tâm của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ xử lý thông tin của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ sử dụng từ ngữ của bạn để phê bình khi nhân viên mắc lỗi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

5. 1.3 Truyền đạt hiệu quả \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ truyền đạt thông tin của bạn rõ ràng làm mọi người hiểu rõ vấn đề cần trao đổi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ diễn đạt vấn đề của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ sử dụng từ ngữ của bạn để trao đổi lịch sự, văn minh trong các cuộc họp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

**LƯU Ý:**

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

**2. Lĩnh vực: Lãnh đạo**

**7. 2.1 Xây dựng niềm tin \***

*Mark only one oval per row.*

	0	1	2	3	4	5
Mức độ truyền cho nhân viên niềm tin vào định hướng và sự phát triển của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ truyền cho nhân viên niềm tin vào sản phẩm/dịch vụ do Công ty cung cấp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ mọi người tin tưởng bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**8. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)**

---

---

---

---

---



12. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

3. Lĩnh vực: Thích nghi

13. 3.1 Thích nghi hoàn cảnh \*

*Mark only one oval per row.*

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn quyết định công việc linh hoạt theo từng hoàn cảnh?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn ứng biến đối với những thay đổi về định hướng, cơ cấu tổ chức của Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn phối hợp công việc với những bộ phận khác trong Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---



18. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

19. 4.2 Hỗ trợ cho thành công của nhóm \*

*Mark only one oval per row.*

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn đóng góp trong sự thành công của bộ phận/đơn vị?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn đóng góp trong sự thành công trong công việc của bộ phận/đơn vị mình đang quản lý?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn hỗ trợ các bộ phận/đơn vị khác trong hệ thống Công ty?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

**LƯU Ý:**

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

5. Lĩnh vực: Quản lý công việc

21. 5.1 Làm việc hiệu quả \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ làm việc hiệu quả của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn quản lý các thành viên theo hiệu quả công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn quản lý các thành viên theo thời hạn hoàn thành công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

23. 5.2 Nắm vững công việc \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn nắm rõ các phần công việc được giao của nhân viên?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn nắm rõ chức năng, nhiệm vụ của bộ phận/đơn vị mình đang quản lý?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn giúp nhân viên nắm bắt mục tiêu của bộ phận/đơn vị?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---



**LƯU Ý:**

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

**6. Lĩnh vực: Thực hiện công việc**

**25. 6.1 Hành động \***

*Mark only one oval per row.*

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn triển khai các hoạt động để thực hiện công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn hành động quyết liệt để đạt kết quả?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn biến lời nói thành hành động?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**26. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)**

---

---

---

---

---

27. 6.2 Đạt kết quả \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn đánh giá nhân viên thông qua hiệu quả công việc thực tế?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn đánh giá nhân viên thông qua báo cáo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn tư vấn để nhân viên đạt được hiệu quả công việc tốt hơn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

LƯU Ý:

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

7. Lĩnh vực: Phát triển nhân viên



32. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

**LƯU Ý:**

- 0 - Chưa có dịp thể hiện
- 1 - Không chấp nhận được
- 2 - Cần cải thiện nhiều
- 3 - Chấp nhận được
- 4 - Tốt
- 5 - Trên mức mong đợi

**8. Lĩnh vực: Phát triển bản thân**

33. 8.1 Thể hiện sự cam kết \*

*Mark only one oval per row.*

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn thực hiện các cam kết của mình đối với nhân viên?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ nhân viên yên tâm trước các lời hứa của bạn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn kiên quyết thực hiện các cam kết của mình trong công việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

35. 8.2 Mong muốn hoàn thiện \*

Mark only one oval per row.

	0	1	2	3	4	5
Mức độ bạn thường xuyên cập nhật các kiến thức mới?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn sẵn sàng học hỏi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mức độ bạn lắng nghe và điều chỉnh trước các góp ý của người khác?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. Ý kiến chia sẻ thêm (nếu có)

---

---

---

---

---

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms