



THỎA THUẬN CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: .../20.../TTCDDHĐ-PXU

Hôm nay ngày ... tháng ... năm 20....

Tại Trường Đại học Phú Xuân, chúng tôi gồm:

Một bên là Ông/Bà: ...

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: **Trường Đại học Phú Xuân**

Điện thoại:

Fax:

Địa chỉ: 176 Trần Phú, Thành phố Huế.

Sau đây gọi là “Bên A”

Và một bên là Ông/ Bà: ...

Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày: ... tại:

Địa chỉ thường trú: ...

Số CMTND: ... cấp ngày: ... tại:

Sau đây gọi là “Bên B”.

Hai bên đã trao đổi và đồng thuận chấm dứt quan hệ lao động theo Hợp đồng Lao động số ... ký ngày ... tháng ... năm 20... với các nội dung sau:

Điều 1. Phạm vi thỏa thuận

Theo những điều khoản và điều kiện của thỏa thuận này, hai bên đồng ý chấm dứt Hợp đồng lao động nêu trên kể từ ngày .../.../20...

Bên B bàn giao lại toàn bộ công việc, tài sản, giấy tờ mà Bên A đã giao cho Bên B quản lý, thực hiện trong quá trình Bên B làm việc cho Bên A theo Hợp đồng Lao động.

Bên A thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về tính tiền lương, phụ cấp, thuế, bảo hiểm cho Bên B liên quan đến công việc theo Hợp đồng Lao động đến hết ngày .../.../20... và thanh toán lương, phụ cấp cho bên B vào kỳ lương kế tiếp kể từ ngày chấm dứt Hợp đồng lao động.

Tất cả các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ và các văn bản liên quan về Hợp đồng lao động, phụ lục hợp đồng lao động (nếu có) của hai Bên sẽ được tự động chấm dứt kể từ ngày .../.../20.... Hai Bên sẽ không có yêu cầu bồi thường nào khác.

Điều 2. Thỏa thuận khác

Bên B cam kết sẽ không tiết lộ bất cứ tin tức, thông tin, tài liệu, văn bản, danh sách khách hàng, bảng thống kê hay thông tin khác thuộc sở hữu hay có liên quan đến công việc kinh doanh của Bên A, tồn tại dưới bất kỳ hình thức dữ liệu nào mà Bên B nắm giữ hay có được trong quá trình làm việc tại Bên A cho bất kỳ một bên thứ ba nào khác.

Hai bên cam kết không thực hiện bất kỳ lời nói, hành vi nào có thể gây ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của 1 trong 2 bên hoặc của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh đang làm việc và học tập trong Nhà trường.

Nếu vi phạm các điều khoản của Thỏa thuận này, bên vi phạm sẽ phải chịu trách nhiệm bồi thường mọi thiệt hại và chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Pháp luật.

Điều 3. Hiệu lực và số bản

Các Bên đồng ý rằng, bằng sự hiểu biết tốt nhất của mình, đã đọc, hiểu và đồng ý chịu sự ràng buộc bởi các điều khoản của Thỏa thuận này.

Thỏa thuận này có hiệu lực từ ngày ký.

Thỏa thuận này được lập thành 02 bản (hai bản) có giá trị pháp lý như nhau; mỗi Bên giữ một (01) bản để cùng thực hiện.

Người lao động (Bên B) (Ký và ghi rõ họ tên)	Người sử dụng lao động (Bên A) (Ký và đóng dấu)
--	---